

MORE FROM WOOD.



Codul etic Egger

Valorile noastre definesc  
comportamentul nostru



# Codul etic EGGER

## Stimați angajați,

EGGER este, începând de la constituirea sa în 1961, o afacere de familie cu activitate internațională și în continuă expansiune, care are în prezent mai mult de 7.200 de angajați și 17 fabrici. Sustenabilitatea, calitatea și respectul sunt componente importante ale culturii noastre organizaționale și premisele esențiale pentru succesul nostru comercial.

În grupul nostru de companii sunt stabilite valori bine definite. Conduita noastră este integră, plină de respect și corectitudine față de angajați, parteneri comerciali și terți, asigurând companiilor noastre internaționale un management în acord cu prevederile naționale și internaționale.

Acest cod de conduită are la bază valorile, misiunea și obiectivele companiilor Grupului și trebuie respectat de către toți angajații. În acest sens sunt răspunzători în mod special angajații cu funcții de conducere, care vor urmări respectarea codului etic în toate acțiunile pe care le întreprindem. Din simplul motiv că nu contează doar ceea ce realizăm, ci și modul în care o facem.

Vă rugăm să respectați și să vă însușiți acest cod etic, ca ghid pentru viața dumneavoastră profesională. În cazul în care aveți incertitudini cu privire la conduita etică din mediul dumneavoastră profesional, trebuie să solicitați consiliere. Vă rugăm să aduceți la cunoștința superiorului dumneavoastră ierarhic sau departamentului juridic, orice situații care ar putea constitui o încălcare a acestui cod etic. O astfel de notă informativă poate fi făcută oricând și anonim.

Proprietarii, conducerea Grupului și Consiliul Consultativ aderă la acest cod etic și confirmă susținerea lor pentru implementarea acestuia în viața profesională.

St. Johann in Tirol, pe 1 iulie 2015



Fritz Egger  
Asociat și membru în  
Consiliul Consultativ



Michael Egger  
Asociat și membru în  
Consiliul Consultativ



Dr. Robert Briem  
Membru în Consiliul Consultativ



Dr. Michael Pollak  
Membru în Consiliul Consultativ



Thomas Leissing  
Management Grup



Ulrich Bühler  
Management Grup



Walter Schiegl  
Management Grup

## 1. Conduita noastră este legală și integră

EGGER se obligă să respecte toate prevederile legale, cele din partea autorităților sau cele înscrise în autorizațiile din țările în care își desfășoară activitatea. Toți angajații au obligația de a cunoaște și a respecta reglementările aplicabile în domeniul propriu de activitate. Angajații EGGER vor avea în relația cu colegii, clienții și autoritățile o conduită corectă, profesională și conform legii.

## 2. Ne implicăm în piața liberă și practicăm o concurență loială

EGGER acceptă și practică o concurență bazată pe sistemul din piață. Interzicem strict conduita care contravine concurenței loiale, în special convențiile de tip cartel cu firmele concurente, cu furnizorii sau cu clienții. Toți angajații au obligația de a respecta cu strictețe toate prevederile legale cu privire la concurență și în special cele legate de dreptul concurențial.

## 3. Declarăm că suntem împotriva tuturor tipurilor de corupție și coruptibilitate

EGGER interzice practicarea oricărui tip de corupție. Obținem contractele într-un mod corect, datorită calității și prețurilor produselor și serviciilor noastre excepționale. Nu vor fi tolerate sub nicio formă practicile comerciale ilegale, în special corupția și coruptibilitatea, șantajul etc. Nici un angajat nu are dreptul de a oferi, promite sau garanta unei alte persoane foloase necuvenite și nici un alt tip de avantaje prin intermediul activității sale profesionale. Desigur că acest lucru este valabil și pentru primirea de foloase necuvenite.

## 4. Promovăm o atitudine rezervată cu privire la cadouri

Contribuțiile și donațiile (cadourile, plățile, etc.) pot fi dispuse de către angajați, doar dacă servesc unui scop unanim acceptat, corespund uzanțelor generale și directivelor interne. Astfel de contribuții trebuie să fie decente și contabilizate în mod corespunzător. Nu se vor dispune contribuții care pot fi înțelese ca mijloc parțial sau total de corupție. Acest lucru este valabil desigur și pentru primirea de cadouri. Condiția apriorică rămâne totuși aceea de a nu fi încălcate prevederile legale și de a exclude de la bun început orice influență asupra unei decizii comerciale.

## 5. Ne implicăm în mediul social

Printre valorile de bază ale companiei EGGER se numără și însușirea tradițiilor/obiceiurilor din țările în care EGGER își desfășoară activitatea. Promovăm implicarea angajaților calificați și a cadrelor de conducere din comunitățile adiacente fabricilor noastre și ne aducem contribuția la revigorarea economică a respectivelor regiuni, prin sponsorizarea proiectelor și manifestărilor sociale, culturale, științifice și sportive. Donațiile și sponsorizările pot fi efectuate de către EGGER doar cu respectarea reglementărilor legale și în deplină concordanță cu directivele interne aplicabile în acest sens. Deciziile referitoare la acordarea de donații și sponsorizări aparțin în exclusivitate directorilor companiilor respective.

## 6. Condițiile bune de muncă sunt importante pentru noi

EGGER pledează în mod expres pentru condiții bune de muncă. În calitatea noastră de angajator, respectăm toate prevederile aplicabile din țara unde se desfășoară activitatea. Ne disociem hotărât de orice formă de exploatare a copiilor și de munca forțată.

Așteptările noastre cu privire la angajați includ un comportament plin de respect atât între colegi cât și față de terți. Avem toleranță zero pentru hărțuirea sau discriminarea la locul de muncă, în special cele legate la vârstă, dizabilități, origine, sex, religie sau orientare sexuală.

Criteriile esențiale pentru dezvoltarea angajaților sunt performanța și potențialul. Promovăm formarea și perfecționarea propriilor angajați prin cursuri interne și externe, cât și o comunicare deschisă în cadrul căreia angajații au oportunitatea de a-și expune părerea și a aduce propuneri de îmbunătățire. Ne asumăm de asemenea un dialog corect și onest cu reprezentanții angajaților și asigurăm libertatea de asociere a angajaților noștri.

În cazul apariției unor deficiențe se va proceda la descrierea lor cu măsuri de remediere, inclusiv termene de execuție și vor fi numiți responsabilii cu rimplimentarea măsurii.

## 7. Acordăm atenție măsurilor de protecție care vizează sănătatea angajaților noștri.

EGGER se implică într-un mod activ pentru protejarea sănătății angajaților săi. Compania noastră are ca obiectiv menținerea la un nivel cât mai mic posibil a riscurilor la care sunt expuși angajații prin activitatea lor zilnică, prevenirea consecventă a situațiilor periculoase și îmbunătățirea continuă a performanțelor din domeniul SSM. În acest sens, fabricile sunt menținute la cel mai înalt nivel tehnologic d.p.d.v. al PSI, SSM și protecția mediului, fiind aduse permanente îmbunătățiri. Această stare de fapt este verificată prin controale voluntare interne/externe, iar la necesitate se efectuează adaptări. Noi nu ne mulțumim doar cu respectarea legislației aferentă domeniilor SSM, ci ne străduim în mod continuu să stabilim standarde noi și mai înalte.

Fiecare angajat are obligația, conform propriei conștiințe, de a ne sprijini în efortul nostru depus pentru crearea unui mediu de lucru cât mai sigur. Toți angajații noștri trebuie să cunoască și să respecte instrucțiunile și prevederile SSM relevante pentru activitatea lor.

EGGER dorește să reducă absenteismul datorat îmbolnăvirilor și în acest sens, oferă angajaților săi posibilități variate pentru recuperarea condiției fizice și menținerea sănătății. Angajații sunt invitați să contribuie la îndeplinirea acestui obiectiv.

## 8. Ne implicăm în protecția mediului

Protecția mediului, ocrotirea resurselor naturale și utilizarea energiei într-un mod eficient sunt foarte importante pentru EGGER. Ne implicăm proactiv atât la nivel european cât și la nivel național pentru implementarea obiectivelor climatice. Aceste obiective sunt îndeplinite mai ales printr-un management sustenabil forestier și energetic, utilizarea de materiale reciclabile, utilizarea optimizată a energiei, declarațiile de mediu pentru produse (EPD-uri) și prin certificările PEFC și FSC®. Sistemele proprii de management din domeniile: calitate, mediu, energie și SSM se bazează, după caz, pe standardele internaționale ISO.

Nu respectăm doar legislația, prevederile și alte solicitări asumate, ci ne străduim permanent să optimizăm consumul energetic și să stabilim standarde noi, mai înalte. Obiectivele noastre sunt: prevenirea poluării mediului, diminuarea continuă a consumului energetic inutil prin creșterea eficienței energetice și îmbunătățirea performanțelor noastre în protecția mediului, optimizarea energetică în activitățile, produsele și serviciile noastre.

## 9. Întocmim cu promptitudine documentația aferentă

La EGGER întocmim, prelucrăm și arhivăm prompt rapoarte și înregistrări corecte, complete cu privire la procesele operaționale. Respectăm principiile de contabilitate și cele de întocmire corectă a bilanțurilor. Aceleași principii se respectă și la decontarea costurilor de transport, cheltuielilor și tuturor celorlalte proceduri.

## 10. Procesăm cu atenție deosebită datele cu caracter confidențial

EGGER respectă dispozițiile legale relevante cu privire la protecția datelor și procesează în regim confidențial atât datele personale, cât și documentele/ informațiile legate de procedurile operaționale. Pe lângă datele cu caracter personal, considerăm deosebit de necesară protejarea informațiilor specifice EGGER, a rapoartelor operaționale și de companie, a centralizatoarelor de costuri, rețetelor, strategiilor, estimărilor din piețe, precum și a tuturor informațiilor despre clienți, furnizori și angajați. Informații de acest tip pot fi transmise către terți numai cu respectarea prevederilor legale.

EGGER utilizează tehnică informațională de ultimă generație și implementează procese standardizate IT în vederea asigurării protecției datelor cu caracter confidențial. În acest sens, EGGER utilizează un sistem certificat de management și siguranță informațională.

## 11. Depunem eforturi pentru implementarea propriului cod etic

Prezentul cod etic a fost comunicat tuturor angajaților EGGER în vederea implementării sale, fiind disponibil atât pe internet cât și pe intranet. Prin intermediul evenimentelor organizate periodic pentru angajații noștri, se intermediază conștientizarea răspunderii în situații deosebite, structurarea informațiilor și adoptarea comportamentului dezirabil. Directivele postate în intranet oferă informații suplimentare legate de aceste subiecte. Respectarea codului etic se va monitoriza în sectoarele importante prin sistemul intern de control.

Angajații EGGER sunt rugați în mod expres să raporteze situațiile din care reiese o încălcare a codului etic. Orice angajat poate depune o notă informativă la superiorul său ierarhic sau la departamentul juridic EGGER. O astfel de notă informativă poate fi efectuată și anonim.

Angajatul EGGER nu va suporta nicio consecință de ordin legal (legislația muncii) ca urmare a depunerii unei note informative anonime, chiar dacă aceasta se dovedește a fi nefondată.

## 12. Persoana de contact pentru situații incerte, dificultăți sau situații speciale

Dacă aveți incertitudini asupra corectitudinii conduitei dumneavoastră, considerăm că trebuie să solicitați consiliere din timp. Persoane de contact pentru dumneavoastră sunt fie superiorii ierarhici, fie angajații departamentului juridic.

### Departamentul juridic

Fokko Herms

T +43 5 0600 10648

Fokko.Herms@egger.com

Markus Siemer

T +43 5 0600 10851

Markus.Siemer@egger.com